

N° Ed.	N° rev.	Data	Descrizione revisione
3	0	02/07/09	emissione
3	1	25/01/10	Adeguamento UNI ISO TS 16949 edizione novembre 2009
3	2	18/01/11	Verifica e mantenimento politica per il 2011
3	3	02/02/12	Emissione Politica per la Qualità 2012
3	4	19/01/13	Emissione Politica per la Qualità 2013
3	5	24/01/14	Emissione Politica per la Qualità 2014
4	0	08/01/18	Emissione Politica per la Qualità 2018

Villa Carcina 2018


La Direzione della Officina Meccanica Roselli s.r.l. ha stabilito di sviluppare all'interno dell'azienda un SGQ.

Tale Sistema di gestione per la qualità integrato **UNI EN ISO 9001:2015** e **IATF 16949:2016** ha come obiettivo il conseguimento di prodotti in grado di soddisfare sempre maggiormente le aspettative dei committenti, delle parti interessate e le normative nazionali ed internazionali applicate. La Direzione si impegna a migliorare il proprio sistema ragionando in ottica risk-based e adottando l'approccio per processi.

L'azienda vuole consolidare la propria posizione di leader in tema di qualità e di servizio alla clientela e al contempo contribuire al benessere del personale, con particolare attenzione all'Ambiente, alla Sicurezza nei luoghi di lavoro nonché al rispetto dei diritti per tutti i dipendenti. Inoltre la politica di diversificazione in diversi mercati permetterà all'azienda di raggiungere i target previsti nel piano strategico aziendale redatto dalla Direzione.

Tutte le attività in Officina Meccanica Roselli s.r.l. si basano sul rispetto dei seguenti valori:

- **ricerca, innovazione, sviluppo dei processi organizzativi**, che vengono costruiti con il contributo di tutte le componenti aziendali, con il lavoro in team; per questo la Direzione crede nella formazione continua, non solo professionale, ma personale di tutto il personale aziendale;
- il **coinvolgimento di tutto il personale aziendale**, che aiuta la diffusione di un clima di appartenenza e aumenta il grado di soddisfazione; è responsabilità della Direzione l'adozione di questa filosofia di comunità aziendale in relazione col territorio e la sua diffusione.

	MANUALE SISTEMA GESTIONE PER LA QUALITÀ INTEGRATO UNI ISO TS 16949:2009 UNI EN ISO 9001:2008
Allegato C	<i>Politica per la qualità</i>

L'Officina Meccanica Roselli s.r.l. si impegna:

- a garantire la massima soddisfazione del cliente, considerandola il nostro principale riferimento nel condurre le scelte aziendali, strategiche ed operative, focalizzando ove possibile l'attenzione sul prodotto automotive;
- a ridurre i costi e gli scarti di produzione tendendo a difetti zero, con l'accrescimento della competitività;
- a prevenire gli infortuni sul lavoro, a ridurre i rischi correlati alle attività svolte attraverso il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori;
- a promuovere la crescita del personale garantendo l'informazione, la formazione continua, l'addestramento del personale, favorendone la responsabilizzazione e la partecipazione alle scelte strategiche e a quelle organizzative;
- a riesaminare, ad intervalli prestabiliti, gli obiettivi di ogni processo aziendale al fine di migliorarne l'efficienza; gli obiettivi devono permettere l'analisi delle prestazioni dei processi Roselli nei confronti dei propri clienti, in particolare dei clienti che forniscono target; gli obiettivi sono definiti nel PIANO ANNUALE OBIETTIVI AZIENDALI esposto in bacheca per informare, coinvolgere e consapevolizzare il personale;
- a verificare l'adeguatezza della Politica per la qualità almeno una volta all'anno relativamente alla propria efficacia;
- a comunicare la presente politica a tutto il personale al fine di renderlo consapevole sugli impegni aziendali in termini di qualità e sicurezza;
- a sviluppare un programma di crescita e sensibilizzazione dei fornitori creando rapporti di partnership che possano favorire un processo di maggiore competitività nella fornitura piena dei prodotti;
- a mantenere, sviluppare e rendere sempre più efficiente e affidabile un parco mezzi di produzione adatto alle esigenze del mercato presente e futuro
- a promuovere comportamenti virtuosi e in linea con il proprio codice etico, implementando un sistema di whistle-blowing e prevenendo comportamenti corruttivi.

L' AMMINISTRATORE DELEGATO

Alberto Roselli